

Stresspolitik

Billund Kommune ønsker at prioritere arbejdsforhold der forebygger og reducerer sygdomsfremkaldende arbejdsbetinget stress.

Billund Kommune vil være en sund og attraktiv arbejdsplads.

Derfor er stresspolitikken baseret på personalepolitikens værdier:

DIALOG – UDVIKLING – RESPEKT som samlet giver TRIVSEL.

Stresspolitikken er vedtaget af MED-hovedudvalget. De lokale MED-udvalg/personalemøder med MED-status drøfter og implementerer stresspolitikken på den enkelte arbejdsplads.

Stresspolitikken er baseret på personalepolitikens værdier:

Dialog

- Ledelsen har ansvaret for, i samarbejde med medarbejderne, at arbejdet kan udføres så det fremmer arbejdsglæde og god service
- Stress er ikke et individuelt problem. Alle har et medansvar for at løse problematikken
- Man er hurtigt i stand til at aflæse og reagere på symptomer på stress eller dårligt psykisk arbejdsmiljø
- Der er indflydelse på eget arbejde
- Der er tryk på arbejdspladsen – ledelse/medarbejder og medarbejder/medarbejder

Udvikling

- Vi har fokus på det der DUR – vi vil skabe en positiv ånd
- Stresspolitikken udvikles løbende, så den passer til den dagligdag man befinder sig i

Respekt

- Der skabes balance mellem krav og ressourcer
- Der er respekt for at medarbejdernes kompetencer skal modsvare de krav, der stilles og at arbejdet tilrettelægges ud fra dette
- Vi har respekt for at der er individuelle stresssymptomer, som vi skal reagere på
- Vi skal selv gøre en indsats for at forebygge egen stress
- Er stress konstateret – respekt for afhjælpning/afvikling af problemet

Godkendt i MED-hovedudvalget den 22. september 2008.

MED-hovedudvalget, den 6. november 2008