

Politik for familiemæssige/nære relationer

Politikken er et supplement til forvaltningslovens regler vedr. inhabilitet, Billund Kommunes styringsgrundlag og personalepolitik.

Det er Billund Kommunes hensigt at ingen medarbejdere føler sig utrygge eller favoriseres på grund af familiemæssige/nære relationer.

Leder/medarbejder relationer hvor der er ledelsesmæssig kompetence over for hinanden

Medarbejdere med familiemæssige/nære relationer kan som udgangspunkt ikke være ansat i samme institution, hvis den ene er ansat i en lederstilling, så der er tale om et over-/underordensforhold.

Hvis der opstår familiemæssige/nære relationer under ansættelsen, er de pågældende medarbejdere forpligtet til at orientere den nærmeste leder.

En sådan situation løses hurtigst muligt af frivillighedens vej og inden for en rimelig tid. Er det ikke muligt at finde en løsning ad frivillighedens vej, har den pågældende leders nærmeste leder ansvar for at finde en løsning, og der kan i sidste ende blive tale om en omplacering til en anden passende stilling inden for Billund kommune eller andre ansættelsesmæssige konsekvenser.

Ved familiemæssige/nære relationer forstås:

- Ægtefæller, samlever
- Parforhold hvor der ikke er bofællesskab
- Forældre og børn/stedbørn
- Søskende
- Svigersøn, svigerdatter og svigerforældre
- Svoger og svogerinde
- Nevø, niece
- Onkel, tante, faster, moster

Medarbejder/medarbejder relationer

I visse situationer er det ikke hensigtsmæssigt at medarbejdere med familiemæssige/nære relationer er ansat i samme institution/afdeling.

Problematikker vedrørende familiemæssige/nære relationer håndteres i øvrigt som andre personalemæssige forhold i ansættelsen.

Godkendt i MED-Hovedudvalget 6. november 2008.