

Politik for personalegoder

Billund Kommune ønsker at være en moderne, attraktiv og fleksibel arbejdsplads med kompetente, udviklingsorienterede og servicemindedede medarbejdere.

Ved at anvende personalegoder tilpasset arbejdspladsens behov (muligheder) understøtter man ønskede værdier som

- anerkendelse og påskønnelse af den enkeltes indsats
- oplevelse af sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv
- fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse og
- arbejdsglæde
- skabelse af gode resultater for borgere og brugere

Politikken er vedtaget af MED-Hovedudvalget. De lokale MED-udvalg drøfter og implementerer politikken for personalegoder på den enkelte arbejdsplads.

Politikken for personalegoder er baseret på personalepolitikens værdier:

DIALOG

- Anvendelsen af personalegoder og normerne fastlægges i en dialog, så der er gennemsækelighed i de aftaler der indgås.
- Der er plads til forskellighed og individuelle hensyn.
- Gennem dialog mellem leder og medarbejder sikres sammenhæng mellem arbejde og privatliv, så begge oplever fornøden fleksibilitet

UDVIKLING

- Billund kommune som arbejdsplads vil med personalegoder signalere, at man er i udvikling, vil være attraktiv og fleksibel.
- Rekruttering, udvikling og fastholdelse af veludannede, motiverede og fleksible medarbejdere er en forudsætning for kommunens udvikling

RESPEKT

- Der er respekt for både den enkelte medarbejders og arbejdspladsens behov
- Vi respekterer, at medarbejderne og de forskellige kommunale arbejdspladser har forskellige behov.

Politik for personalegoder er gældende med virkning fra den 22. september 2008

Jubilæumsgratiale

Regler for 25 og 40 års jubilæer

Fra den 25. maj 2011 er der indført nye regler for markering af jubilæer og udbetaling af jubilæumsgratiale til 25 og 40 års jubilæer i kommunen.

Har man været ansat uafbrudt, sker registrering centralt i Personale.

Hvis du har været ansat ved gl. Billund eller gl. Grindsted Kommune som månedslønnet medarbejder, kan tidligere ansættelsesperioder medregnes i beregning af din jubilæumsanciennitet. Dette kræver, at du dokumenterer tidligere ansættelser.

De nye regler er trådt i kraft med virkning fra 25. maj 2011 og gælder kun ansatte, der har jubilæum efter denne dato.

Hvordan jubilæet fejres, aftales i hvert enkelt tilfælde mellem medarbejder og leder.

Jubilæumsgratiale

Billund Kommune giver jubilæumsgratiale. Beløbet er lige nu 8.000 kroner.

For lærere i den lukkede gruppe gælder specielle regler.

Fuldt jubilæumsgratiale udbetales til alle, der er ansat med arbejdstid på 20 timer eller mere ugentlig. Er man ansat mindre end 20 timer får man udbetalt en forholdsmæssig andel af beløbet.

Regler for jubilæumsgratiale er gældende med virkning fra den 25. maj 2011