

# Politik for udviklende fællesskaber

- Inklusionspolitik for området 0-18 år i Billund kommune

## Hvilke værdier er inklusionspolitikken baseret på?

- Inddragelse
- Ejerskab
- Kvalitet
- Sammenhæng
- Dialog

## Værdisæt:

Barnet/den unge oplever sig som ligeværdig medspiller i udviklende fællesskaber:

Dvs. at barnet/den unge:

- Har ret til en plads i institutionen.
- Oplever, at mangfoldighed er værdifuld.
- Oplever sig værdsat.
- Møder nyskabende og udviklende læringsmiljøer.
- oplever at læring tager udgangspunkt i barnets/den unges styrker.

## Hvad er formålet med inklusionspolitikken?

- At der med udgangspunkt i institutionerne arbejdes på at skabe udviklende fællesskaber, der bidrager til at optimere de virksomme inklusionsfaktorer.
- At der sker systematisk udvikling og evaluering af de enkelte lokale institutioners og de tværfaglige distriktsteams indsatser.

## Hvad er målet?

- De enkelte institutioner udarbejder en lokal strategi for arbejdet med inklusion. Der udarbejdes efterfølgende en handleplan for de enkelte indsatsområder, som løbende evalueres.
- At det tværfaglige distriktsteam erfaringsudveksler og vidensdeler.

## Hvem er aktører?

Hvordan kan institutionerne og relevante aktører understøtte arbejdet med udviklende fællesskaber?

- Forældre
- Børn og unge
- Det pædagogiske personale (dagtilbudsområdet og skolerne)
- Familiens netværk
- Det professionelle netværk
  - i. Familieafdeling
  - ii. Sundhedspleje
  - iii. PPR
  - iv. UU, Ungdomsskolen og Kulturskolen
  - v. Kultur – og fritidsområdet
  
- Private dagtilbud og skoler
- Forvaltningen
- Lokalområdet
- Byrådet

## Forældre:

Billund Kommunes forventninger til forældre er:

- At forældrene ser sig selv som en afgørende faktor for det udviklende fællesskab
- At forældrene tager medansvar for det fællesskab af børn/unge, deres barn er en del af
- At forældrene indgår i et forpligtende samarbejde i forhold til egne og fællesskabets børn
- At forældrene anerkender og respekterer mangfoldigheden af børn og unge i kommunens institutioner

I forhold til forældresamarbejdet vil Billund Kommune tilbyde:

- Sundhedsfremmende og udviklingsstøttende rådgivning og vejledning, så forældrene fra barnets fødsel er trygge, sikre og betydningsfulde voksne
- Forældrekurser. Eksempelvis kurser/møder om, hvordan man skaber trivsel i børnegrupper og konflikthåndteringskurser

## Indsatsområder:

- Videreudvikling af metoder til involvering og inddragelse af forældre
- Forældrebestyrelsens rolle i relation til inklusionspolitikken

## Børn/Unge

### Billund kommunes forventninger til børnene/de unge:

- At børnene/de unge vil indgå aktivt i skabelsen af udviklende fællesskaber
- At børnene/de unge anerkender og respekterer forskellighed

### I forhold til børnene/de unge vil Billund kommune:

- Sikre sund og sikker tilknytning til primære voksne
- Sikre, at børn/unge har gode opvækstvilkår. Opvæksten skal sigte mod, at barnet/den unge får opbygget et positivt selvværd med bevidsthed om egne styrker.
- Sikre, at børn/unge har optimale lærings- og udviklingsvilkår, hvor der er plads til forskellighed og respekt for den enkelte.

## Indsatsområder:

- Videreudvikling af metoder til at inddrage og bevidst- og ansvarliggøre børn og unge i arbejdet med udviklende fællesskaber

## Familienetværk

### Billund kommunes forventninger til Familienetværkene:

- At familien og det private netværk ser sig som en vigtig aktør i forhold til at skabe udviklende fællesskaber
- At familien og det private netværk tager imod invitationen til inddragelse.
- At familien og det private netværk tager medansvar for barnet/den unge når det efterspørges.

I forhold til familienetværket vil Billund kommune:

- Inddrage familien og det private netværks ressourcer og muligheder
- Involvere familien og det private netværk i praktiske løsninger

Indsatsområder:

- Videreudvikle metoder til inddragelse af familien og det private netværk i praksis i institutionerne og de tværfaglige distriktsteam
- Udvikle og implementere metoder til afdækning af ressourcer i de private netværk

## **Medarbejdere:**

Billund Kommunes forventninger til medarbejderne:

- Medarbejderne påtager sig det formelle ansvar i samspillet med børn/unge forældre og andre aktører
- Medarbejderne arbejder for udviklende fællesskaber
- Medarbejderne tager initiativ til, og sikrer en anerkendende dialog med respekt for forskellighed
- Medarbejderne skaber tillid og tryghed i samarbejdet
- Medarbejderne påtager sig ansvaret for at inddrage det private netværk, når det ønskes

I forhold til medarbejderne vil Billund Kommune:

- Sikre ressourcer til kompetenceudvikling
- Sikre ressourcer til tværfagligt samarbejde
- Sikre at medarbejderne har viden og kompetencer til at skabe udviklende læringsmiljøer

Indsatsområder:

- Løbende kompetenceudvikling, opdatering og vidensdeling
- Fortsat udvikling af læringsmiljøer

## Forskning

I forbindelse med institutionernes arbejde med at skabe ny viden og nye metoder i indsatsen for at skabe udviklende fællesskaber, vil der være forskere tilknyttet. Målet vil være at skabe ny viden og fokusere på effekten af de iværksatte tiltag.

Derudover kan der ses på synergier i forhold til inklusionspolitikken og Det pædagogiske grundlag, hvor et relevant projekt kunne have følgende titel:

*"Hvordan kan eksperimenterende læringsmiljøer og styrkebaseret læring bidrage til at skabe udviklende fællesskaber med øget trivsel og læringslyst for børn og unge?"*

Politikken indarbejdes som et indsatsområde i Den sammenhængende børnepolitik og overordnet Børnesyn.